

**STARTE JETZT  
DEINE AUSBILDUNG  
IN DER PFLEGE!**



**Hansa**

Alle Infos am  
Messestand  
und auf unserer  
Karriere-Seite.

**HANSA Seniorenwohnpark Menden**  
Bodelschwinghstraße 64 · 58706 Menden  
T 02373 1790-5  
swp.menden@hansa-gruppe.info

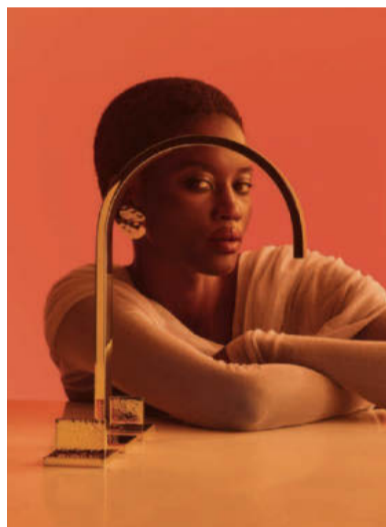


[karriere.hansa-gruppe.info](http://karriere.hansa-gruppe.info)

**DORN  
BRACHT**

Join the Crew!

Dornbracht ist die Luxus-  
marke für Designarmaturen.  
Werde Teil eines kreativen  
Teams und arbeite an  
innovativen Projekten,  
die Handwerk und High-  
tech auf höchstem Niveau  
verbinden.



Stadtwerke-Azubis lernen während ihrer Ausbildung alles Bereiche  
des Unternehmens kennen. STADTWERKE ISERLOHN

## Innovative Branche

Die Stadtwerke Iserlohn als Arbeitgeber

Die Stadtwerke Iserlohn sind ein attraktiver Arbeitgeber. 310 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, darunter 22 Auszubildende, zählen die Stadtwerke und die Bädergesellschaft derzeit. Wer die Energiebranche spannend findet und die Energiewende vor Ort mitgestalten möchte, der ist genau richtig bei den Stadtwerken Iserlohn.

Als modernes Unternehmen mit vielfältigen Aufgaben in den Bereichen Strom, Gas, Wasser, Wärme und Energiedienstleistungen hat der Heimatversorger agile Allrounder sowie versierte Spezialisten für die unterschiedlichsten Projekte an Bord, die in einer zukunftsorientierten Branche arbeiten.

Dabei verfolgt das städtische Unternehmen mittelfristige Bedarfsstrategien. „Wir orientieren uns daran, wann wir in welchem Bereich gut ausgebildete Menschen benötigen“, sagt Pressesprecherin Chantal Kleine. „die wir dann gut ausbilden und auch gerne im Unternehmen behalten möchten.“ Dem Heimatversorger ist es dabei wichtig, dass seine Azubis alle Arbeitsbereiche des Unternehmens kennenlernen. „Da tauschen die technischen Berufe auch schon einmal ihren Arbeitsplatz mit den Kaufleuten und umgekehrt“, berichtet Chantal Kleine. „bei uns ist abteilungsübergreifendes Denken erforderlich.“

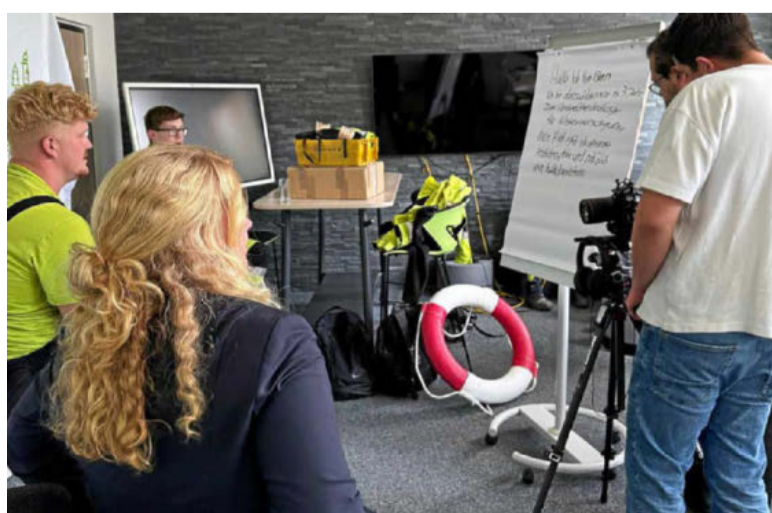
Für alle Bereiche sollten die Bewerber Kommunikationsstärke, Zuverlässigkeit und Kontaktfreude mitbringen und Teamplayer sein.

Neben den Anforderungen erwarten die Bewerber aber auf der anderen Seite auch jede Menge Benefits. Ein Vorteil, von dem alle Mitarbeiter profitieren, ist die Tatsache, dass die Stadtwerke seit 2016 offiziell als „familienfreundliches Unternehmen“ zertifiziert sind. Das Unternehmen lockt zudem mit Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, Mitarbeiterevents und vielem mehr.

Auch auf der Messe „Karriere im MK“ sind die Stadtwerke auf der Suche nach neuen Auszubildenden. „Die Messe ist ein wichtiges Element zur Azubi-Akquise“, sagt die Pressesprecherin. „aber in erster Linie rühren unsere Auszubildenden die Werbetrommel für uns und berichten wieder Freunden von ihren guten Erfahrungen bei den Stadtwerken Iserlohn.“

Die Möglichkeiten bei den Stadtwerken und den Betrieben der Bädergesellschaft sind vielfältig – von der Aufbereitung des Trinkwassers bis zur Beratung im Kundencenter, von der Fehlerbehebung im Versorgungsnetz bis zur Erteilung von Schwimmunterricht in Theorie und Praxis.

**Zum Ausbildungsstart '26 werden folgende Azubis gesucht:**  
Anlagenmechaniker für Rohrsystemtechnik (m/w/d)  
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)  
Industriekaufmann (m/w/d)  
Umwelttechnologien für Wasserversorgung (m/w/d)  
**bei der Bädergesellschaft:**  
Fachangestellter für Bäderbetriebe (m/w/d)



Behind the Scenes: Während der Aufnahmen für das Stadtwerke-Video, das zusammen mit den Azubis entstand. MAX HOMANN

**HEMER**

SCANNE  
DEINE  
ZUKUNFT

JETZT  
BEWERBEN

[WWW.HEMER.DE/AUSBILDUNG](http://WWW.HEMER.DE/AUSBILDUNG)

**THIELE**

MIT SICHEREN KETTEN  
IN EINE GEFESTIGTE ZUKUNFT!

AZUBI-TEAM 2025

[www.thiele.de/karriere/ausbildung-bei-thiele](http://www.thiele.de/karriere/ausbildung-bei-thiele)

SCAN ME

**Bin jetzt  
connected mit  
den Besten.**

**Die Ausbildung  
bei deiner  
Sparkasse.**

Besuche uns bei  
**KARRIERE im MK**  
24. u. 25.09.2025 | Sauerlandpark Hemer

Starte jetzt deine  
zukunftsichere Karriere  
bei fairer Vergütung und  
erlebe echtes Teamwork  
mit einer respektvollen  
Feedbackkultur.

**Jetzt informieren  
und direkt online  
bewerben:**



[sms-hm.de/karriere](http://sms-hm.de/karriere)



Sparkasse  
Märkisches Sauerland  
Hemer - Menden

**Karriere im MK – wir sind dabei!**

**praedata**

Zum **Ausbildungsstart 2026** suchen wir:

- ➔ Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- ➔ IT-Systemelektroniker (m/w/d)
- ➔ Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d)
- ➔ Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

Jetzt informieren & bewerben:

[www.praedata.de/unternehmen/karriere/](http://www.praedata.de/unternehmen/karriere/)

Altenaer Str. 41 | 58769 Nachrodt | Telefon 0 23 52 / 20 10-0

Studien- und Berufsberatung

**Super informiert -  
mit unserer Beratung.**

Einfach Code scannen und Termin vereinbaren!



## Verkäufer werden weiterhin dringend gesucht

Noch zahlreiche freie Ausbildungsstellen im Märkischen Kreis vorhanden

**W**enige Wochen nach dem Start des Ausbildungsjahrs 2025/26 gibt es noch offene Stellen. Aber die passen häufig nicht zum Wunsch der angehenden Azubis.

Der Trend hält weiter an, auch wenn die Dynamik nachlässt: Die Unternehmen in Iserlohn und Hemer haben knapp zwei Prozent weniger Ausbildungsstellen an die Agentur für Arbeit gemeldet. Demgegenüber steht eine ähnlich hohe Zahl an Bewerberinnen und Bewerbern wie im vergangenen Jahr. „Es gibt aber noch offene Ausbildungsstellen und immer noch Chancen auf dem Ausbildungsmarkt“, sagt Katharina Jeger, Sprecherin der Arbeitsagentur für den Märkischen Kreis in Iserlohn, über die Situation zu Beginn des Ausbildungsjahrs 2025/2026.

Die gute Nachricht für alle, die derzeit noch keinen Ausbildungsplatz haben: Es gibt noch offenen Stellen. Allerdings besteht nach wie vor ein Ungleichgewicht zwischen Ausbildungswunsch und offenen Stellen. „Ein berufliches Missverhältnis erschwert die erfolgreiche Ausbildungssuche“, sagt auch Katharina Jeger.

Beim Blick auf diejenigen, die Ende August noch einen Ausbildungsplatz suchten und deren Berufswunsch, liegen Industriekaufmann/-frau (37) und medizinische/r Fachangestellte/r (33) an der Spitze. Auf Platz drei folgt der erste handwerkliche Beruf: Kraftfahrzeugmechaniker/in (Pkw-Technik) mit 28 unversorgten Bewerberinnen und Bewerbern. Auf den weiteren Plätzen Fachinformatiker/in (25), Verkäufer/in (25),



**Handwerk hat goldenen Boden.**

PATRICK PLEUL

Maschinen- und Anlagenführer/in in der Metall- und Kunststofftechnik (20), Friseur/in (19), Verwaltungsfachangestellte/r für die Kommunalverwaltung (18) und Automobilkaufmann/-frau (15).

### VERKÄUFER IM EINZELHANDEL DRINGEND GESUCHT

Demgegenüber stehen bei den offenen Ausbildungsstellen zwei Bereiche aus dem Einzelhandel ganz oben: Verkäufer/in (94) und Ein-

zelhandels-Kaufmann/-frau (79). Der Unterschied der beiden Berufe: Zum Verkäufer führt eine zweijährige Lehre, und ein Hauptschulabschluss reicht als Zugangsvoraussetzung.

Die Ausbildungszeit zum Einzelhandels-Kaufmann beträgt drei Jahre. „Die Bewerbersuche geht auf die Supermarktketten und Discounter zurück“, erklärt Katharina Jeger von der Arbeitsagentur; wegen der Arbeitszeiten stehen diese beiden Berufe aber offenbar bei jungen Menschen nicht sehr hoch im Kurs.

Deutlich weniger freie Plätze gibt es als Bankkauffrau/-mann

(35), Handels-Fachwirt/in (27), zahnmedizinische Fachangestellte/r (22), Industriemechaniker/in (21), Zerspanungsmechaniker/in (20), Fleischer/in (18), Werkzeugmechaniker/in (17) und Fachkraft für Lagerlogistik (17).

Die Gegenüberstellung der beiden Auflistungen zeigt: Unter den Top 10 der Wunsch-Ausbildungsstellen sind nur zwei handwerkli-

che oder Industrie-Berufe.

Aus diesem Bereich tauchen aber fünf Berufe unter den Top 10 der noch offenen Stellen auf. „Es gibt keine Branche, die überlaufen ist. Arbeitgeber suchen sich auch in den stark nachgefragten kaufmännischen und IT-Berufen gerne die besten Bewerberinnen und Bewerber heraus“, sagt Agentur-Sprecherin Jeger. Es lohnten sich

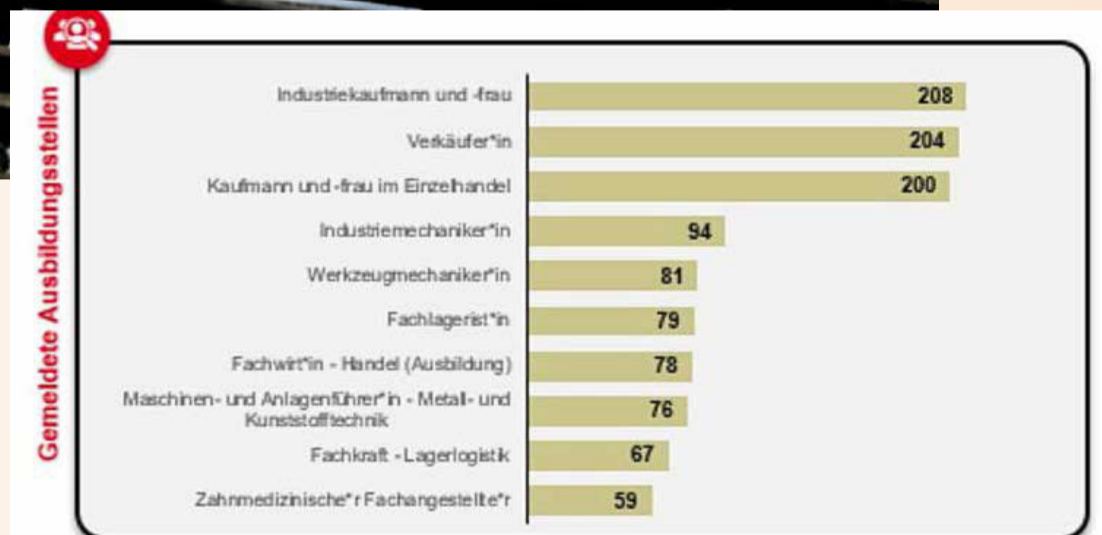
daher auch Initiativbewerbungen: „Jeder Arbeitgeber ist dafür offen.“ Auch nach dem Start des Ausbildungsjahrs sei sowohl für Unternehmen wie auch junge Menschen „noch viel drin“, macht Katharina Jeger beiden Seiten Hoffnung. Und schaut dabei bereits ein Jahr voraus, denn im kommenden Jahr rechnet die Arbeitsagentur durch den Wechsel von „G8“ auf „G9“ an den Gymnasien, also die Rückkehr zum Abitur nach neun statt nach acht Jahren, mit weniger Bewerbern.

### RÜCKGANG VERLANGSAMT SICH

Was beim Blick auf die Zahlen zudem auffällig ist: Mit einem Minus von 1,8 Prozent ist der Rückgang bei den gemeldeten Ausbildungsstellen im Bereich der Agentur-Geschäftsstelle Iserlohn (Iserlohn, Hemer, Nachrodt-Wiblingwerde) deutlich geringer als auf Kreisebene (-2,3 Prozent) und fällt auch im Vergleich zu anderen Geschäftsstellen im Märkischen Kreis geringer aus: In Lüdenscheid sind es 3,8 Prozent und in Menden sogar zweistellig, nämlich 11,7 Prozent weniger gemeldete Lehrstellen.

Dabei scheint sich die Zurückhaltung der Unternehmen bei der Azubi-Suche nach einem deutlichen Rückgang vom Ausbildungsjahr 2023/2024 zu 2024/2025 um 578 Stellen im Kreisgebiet verlangsamt zu haben. Im Vergleich zum Vorjahr sind es in diesem Jahr nur 58 Plätze weniger.

Die Ausbildungs- und Studienberatung der Arbeitsagentur ist mit einem Stand auf der Messe „Karriere im MK“ vertreten und berät Interessierte gerne.



Die Top 10 der gemeldeten Berufe 2025 im Märkischen Kreis, Stand August. AGENTUR FÜR ARBEIT

**SCHULTE & CO**  
automotive components

1923 - 2023  
**100** JAHRE  
SCHULTE

Die Schulte & Co. GmbH ist ein international erfolgreicher Automobilzulieferer. Mit der Entwicklung und Serienfertigung von fahrzeugspezifischen Leitungssätzen und Komponenten tragen wir maßgeblich zur Entwicklung der E-Mobilität von morgen bei.

### UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE

- **Elektroniker für Betriebstechnik** (m/w/d)
- **Industriemechaniker für Instandhaltung** (m/w/d)
- **Industriemechaniker für Produktionstechnik** (m/w/d)
- **Industriekaufmann** (m/w/d)
- **Werkzeugmechaniker** (m/w/d)
- **Maschinen- & Anlagenführer** (m/w/d)
- **Stanz-/Umformmechaniker** (m/w/d)

Besucht uns auf der  
**AZUBIMESSE**  
am 24. & 25.9.2025  
im Grohe Forum



Schulte & Co. GmbH | An der Iserkuhle 26/31 | 58675 Hemer  
+49 (0)2372 / 965-300 | bewerbung@schulte-co.de

**JOIN ORANGE!**

Ob Ausbildung, Studium, Fertigung oder Büro – mach's wie Sunny, Eli und Clara und starte deine Karriere bei Schlüter-Systems.

### Starte jetzt deine Karriere in Orange!

Du stehst kurz vor dem Abschluss und planst deinen nächsten Schritt? Wir bieten dir 15 abwechslungsreiche Ausbildungs- und Einstiegsmöglichkeiten – von Technik über Beschichtung und Logistik bis hin zu Büro und IT. Als Weltmarktführer schaffen wir die besten Voraussetzungen für deinen erfolgreichen Start ins Berufsleben.

Lern uns kennen: Karriere im MK, Stand G39 (Grohe-Forum) – unsere Azubis und Ausbilder freuen sich auf dich!

